

Приложение 1
к приказу № 02-01/09 от 11 мая 2022 г.

**Кодекс
корпоративной этики ООО «Эвоген»**

1. Термины и принятые сокращения

Общество – общество с ограниченной ответственностью «Эвоген».

Работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом, в том числе руководители Общества.

Кодекс корпоративной этики – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс этических принципов и правил поведения Работников Общества.

Корпоративная информация – информация, общедоступная и конфиденциальная, о деятельности Общества, о его активах и партнерах.

Конфиденциальная информация – доверительная часть корпоративной информации, распространение которой может оказать негативное влияние на деятельность Общества.

Корпоративное общение – процесс взаимосвязи и взаимодействия, в ходе которого происходит обмен информацией между Работниками Общества.

Устав – учредительный документ, на основании которого осуществляется деятельность Общества, регламентируются отношения учредителей, устанавливаются нормы, в соответствии с которыми происходит управление Обществом.

Интеллектуальная собственность – совокупность исключительных прав на результаты творческой деятельности, включая научно-исследовательскую, на средства индивидуализации юридического лица, продукции, выполненных работ или услуг.

Антикоррупционная политика – в данном документе последовательная и системная деятельность Общества, связанная с профилактикой и сокращением негативного влияния коррупции, устранением причин и условий, способствующих ее возникновению.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность Работников Общества влияет или может повлиять на объективное исполнение ими должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью Работников Общества и законными интересами других лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующими правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Социальная сеть – интернет-площадка, сайт, который позволяет зарегистрированным на нем пользователям размещать информацию о себе и коммуницировать между собой, устанавливая социальные связи. Контент на этой площадке создается непосредственно пользователями.

2. Общие положения

2.1. Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс) разработан с целью укрепления деловой репутации, предотвращения злоупотреблений и нарушений законодательства в области антикоррупционной политики и конфликта интересов, а также обеспечения устойчивого развития.

2.2. Кодекс отражает основные положения корпоративной этики, включая этические принципы, этику корпоративного общения и правила поведения, сформированные на основе миссии и ценностей, которые реализовываются в повседневной деятельности Работников Общества.

2.3. Принципы профессиональной деятельности устанавливаются на основании конституционных положений, законодательных актов Российской Федерации, норм культуры и традиций.

2.4. Кодекс не является исчерпывающим и не предусматривает рекомендации для каждой ситуации, которая может возникнуть в работе Общества. Отдельные положения Кодекса могут рассматриваться в локальных нормативных актах Общества.

2.5. Настоящий Кодекс не отменяет необходимость соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации. В случае возникновения противоречий между требованиями Кодекса и требованиями действующего законодательства Российской Федерации, необходимо руководствоваться требованиями законодательства.

2.6. Знание и соблюдение Работниками норм и правил, изложенных в Кодексе, является одним из критериев высокого осознания общественного долга, нетерпимости к нарушениям общественных интересов, заботы о сохранении и умножении общественного достояния.

2.7. Настоящий Кодекс распространяется на все сферы деятельности Общества и является обязательным для соблюдения всеми Работниками Общества.

3. Миссия

Повышение качества жизни жителей России за счет инновационных технологий.

Предоставление возможности человеку знать свои генетические особенности для создания оптимальных условий сохранения и укрепления здоровья.

Обеспечение доступности для жителей России новейших технологий в сфере генетики, отвечающих критериям качества и надежности.

Содействие в развитии персонализированной медицины.

Популяризация генетических исследований для населения и специалистов в профессиональном сообществе.

4. Ценности

- 4.1. Создание социальных ценностей.
- 4.2. Лояльность, уважительность и открытость к заказчикам.
- 4.3. Обеспечение высокой производительности труда, результативности, экономичности.
- 4.4. Постоянное развитие, поддержка новаторства, предпринимательский дух и желание побеждать.
- 4.5. Поощрение совместной работы в Обществе, дискуссий, инициативы и самостоятельного принятия решений Работниками в пределах своих компетенций.
- 4.6. Создание единой команды честных, открытых, эффективных Работников с различными идеями и интересами.
- 4.7. Отношение к работе как к личному делу – вклад в развитие Общества с максимальной отдачей.
- 4.8. Ответственность за личные и совместные задачи, готовность делиться компетенциями с коллегами.
- 4.9. Создание условий для личностного и профессионального роста Работников.

5. Этические принципы

Общество осуществляет свою профессиональную деятельность на основе:

понимания своего гражданского и профессионального долга перед государством, российскими гражданами и Обществом;

уважения прав и законных интересов субъектов, вовлеченных в сферу деятельности Общества;

максимально допустимой в соответствии с законодательством открытости своей профессиональной деятельности при абсолютной надежности в сохранении конфиденциальной информации;

безусловного соблюдения взятых на себя обязательств и гарантирования высокого качества предоставляемых услуг.

6. Правила поведения

6.1. Правила поведения Работников – это свод норм поведения, которыми надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

6.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, российскими гражданами и Обществом призваны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Общества;

исходить из того, что признание, соблюдение прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Работников Общества;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных Работникам Общества;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

уведомлять руководителя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к Работникам Общества в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми Работниками Общества, гражданами и должностными лицами;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении Работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Общества;

принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

соблюдать установленные в Обществе правила предоставления корпоративной информации;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию о работе Общества, а также оказывать содействие в предоставлении достоверной информации в установленном порядке;

соблюдать правила корпоративного поведения.

7. Этика поведения Работников, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим Работникам Общества

7.1. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим Работникам, должны:

быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Обществе благоприятной для эффективной работы моральной и психологической атмосферы;

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции;

не допускать случаев принуждения Работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений;

нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных Работников, нарушающих этические принципы и правила поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

7.2. Работники Общества, являющиеся членами совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых они лично заинтересованы, в целях сохранения беспристрастности сообщают об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берут самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

7.3. Работники не могут представлять Общество в судебном споре с другой организацией, учреждением, предприятием или физическими лицами в том случае, если с партнерами по данному делу их связывают какие-либо частные интересы, и они могут быть заинтересованы в том или ином исходе дела. О своей заинтересованности они должны сообщить лицам, рассматривающим данное дело.

8. Этика корпоративного общения

8.1. В общении Работникам Общества необходимо руководствоваться конституционными положениями о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8.2. В общении с партнерами и коллегами со стороны Работников Общества недопустимы: любого рода высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректные замечания, предъявление неправомερных, незаслуженных обвинений;

угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

8.3. Работники Общества должны способствовать установлению в Обществе корпоративных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с клиентами, общественностью и коллегами.

8.4. Работники сами выбирают подходящий стиль общения с коллегами и клиентами, который должен быть основан на взаимном уважении.

8.5. Работники являются беспристрастными, одинаково доброжелательными и благосклонными ко всем клиентам Общества.

9. Конфиденциальная информация

9.1. Работники Общества, имеющие доступ к конфиденциальной информации Общества, должны использовать ее только в связи с исполнением своих должностных обязанностей и только в интересах Общества, соблюдая при этом порядок использования и охраны конфиденциальной информации, предусмотренный нормативными документами Общества.

9.2. Работники не вправе разглашать конфиденциальную информацию (даже после прекращения трудового или иного договора с Обществом), передавать ее третьим лицам и использовать в собственных интересах без согласия Общества, если иное не предусмотрено законом или обоснованным требованием уполномоченных государственных и иных органов власти.

9.3. При поступлении на работу Работники Общества, в соответствии с Соглашением о конфиденциальности, принимают на себя этическое и правовое обязательство не разглашать конфиденциальную информацию в течение 5 лет после прекращения трудового договора.

10. Защита и сохранение имущества и интеллектуальной собственности Общества

10.1. Имущество и зарегистрированная интеллектуальная собственность Общества могут использоваться только для обеспечения основной уставной деятельности и не могут быть использованы в целях, противоречащих законодательству Российской Федерации и Уставу Общества.

10.2. Работники должны бережно относиться к любому имуществу, коммерческой, экономической, юридической и технической информации, представляющей интеллектуальную собственность Общества, эффективно их использовать и защищать от утраты, кражи, использования не по назначению, а также не допускать их незаконного применения.

11. Антикоррупционная политика и конфликт интересов

11.1. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

11.2. В соответствии с Антикоррупционной политикой Общества Работникам запрещается: прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях; предлагать, давать, обещать каким-либо лицам или просить и получать взятки в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, контролирующие органы, государственных служащих, частных компаний и их представителей, а также совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей.

11.3. Работники Общества должны принимать меры для поддержания и эффективного функционирования организационных и административных мероприятий по выявлению и регулированию соответствующего конфликта интересов.

12. Организация поздравлений и участие в представительских мероприятиях

12.1. Подарки, приглашения на представительские мероприятия и оказание разного рода услуг деловым партнерам (или деловыми партнерами) могут способствовать развитию долгосрочных деловых отношений, однако они не должны снижать ответственности и профессиональных требований к сотрудничеству с потенциальными партнерами.

12.2. При принятии решения о возможности подарить или получить тот или иной подарок от делового партнера Работники Общества должны придерживаться правила не принимать (не дарить) подарки, в том числе в виде денег, ценных бумаг, драгоценных металлов и камней, займов, сертификатов и подарочных карт, скидок и услуг, которые могут привести к возникновению противоправных обязательств.

13. Общение в социальных сетях

13.1. Работники должны помнить, что общение в социальных сетях Интернет, как правило, носит публичный характер.

13.2. Работникам запрещается распространять на публичных интернет-ресурсах несоответствующие действительности и/или порочащие репутацию Общества сведения.

14. Взаимоотношения с государством и обществом

14.1. Отношения Общества с органами государственной власти основываются на принципах соблюдения законодательства, прозрачности и сотрудничества.

14.2. Общество не участвует в политической деятельности и не финансирует политические организации, а также иные некоммерческие организации, чья деятельность напрямую не связана с деятельностью Общества.

14.3. Работники вправе осуществлять общественную, религиозную, политическую деятельность только в том случае, если такая деятельность не осуществляется и не будет осуществляться с использованием рабочего времени, имени или ресурсов Общества.

14.4. Работники должны быть вежливыми и профессиональными, выражать исключительно официальную позицию Общества.

15. Уважение прав человека

15.1. Работники Общества соблюдают права человека, признают их важность и всеобщность.

15.2. Общество всецело поддерживает фундаментальные принципы, установленные во Всеобщей декларации прав человека, Конвенции о защите прав человека и основных свобод, Декларациях и Конвенциях Международной организации труда и иных международных документах в области прав человека. Согласие с этими принципами отражается в действиях по отношению к Работникам, контрагентам и всем иным лицам, с которыми Общество взаимодействует.

16. Безопасность труда и охрана здоровья Работников

16.1. Общество стремится сделать условия труда максимально безопасными для своих Работников. Однако самые совершенные техника и оборудование не гарантируют безопасности труда и предупреждения травматизма, если Работники сами не будут следовать принятым требованиям охраны труда. Поэтому одним из важных факторов предупреждения травматизма в Обществе является распространение среди Работников Общества культуры строгого соблюдения правил техники безопасности.

16.2. Каждый Работник должен понимать, что выполнение требований правил безопасности не просто следование регламенту, а забота о жизни и здоровье своих коллег.

16.3. Не только обязанностью, но и моральным долгом каждого Работника является выполнение следующих правил: всегда соблюдать нормы безопасности и требования охраны труда; требовать от своих коллег и подчиненных безусловного соблюдения норм безопасности и требований охраны труда.

17. Охрана окружающей среды

17.1. Общество осознает всю степень ответственности перед нынешним и будущими поколениями за то воздействие, которое оказывает деятельность Общества на окружающую среду.

17.2. Общество последовательно внедряет технологии, снижающие в максимально возможной степени уровень негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающие минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов.

18. Соблюдение правил внутреннего контроля, финансовой и хозяйственной отчетности

18.1 Работники Общества и лица, действующие от имени Общества, несут ответственность за соблюдение правил внутреннего контроля, финансовой и хозяйственной отчетности в рамках своих служебных полномочий.

18.2 Работники Общества и лица, действующие от имени Общества, обязаны вести учет и предоставлять отчеты о всех финансово-хозяйственных операциях, где используются или будут использованы активы Общества.

18.3 Использование финансово-хозяйственных ресурсов Общества должно по установленной форме в обязательном порядке согласовываться с непосредственным руководителем и при необходимости с руководством Общества.

18.4 Работникам Общества и лицам, действующим от имени Общества, категорически запрещено искажать финансово-хозяйственную информацию в отчетных документах.

19. Ознакомление Работников

19.1 Ознакомление с нормами и правилами, изложенными в Кодексе, всех Работников Общества проводится в процессе профессионально-трудовой деятельности ответственным за ознакомление работников с Кодексом.

19.2 Каждый новый Работник получает доступ к тексту Кодекса и в период испытательного срока изучает нормы и правила социально ориентированного поведения в привязке ко всем внутренним положениям и процедурам Общества под руководством ответственного за ознакомление работников с утвержденными документами.

19.3 Руководители структурных подразделений несут ответственность за мониторинг и проведение ситуационных опросов по соблюдению норм комплаенса Работниками Общества, а также за предложения по совершенствованию положений Кодекса.

20. Каналы связи для Работников

Если работником Общества были обнаружены факты или имеются подозрения нарушений в областях:

трудовых отношений;

защиты конкуренции;

конфликта интересов;

дарения;

законодательства о противодействии использованию конфиденциальной информации;

коммуникации;

намеренного или ненамеренного искажения отчетной информации, Работники обязаны незамедлительно сообщить об этом, направив сообщение:

в форме обратной связи на официальном сайте <https://evogenlab.ru/compliance/#>,

по адресу электронной почты: compliance@evogenlab.ru,

по телефону «Горячей линии»: 8 (495) 108-75-80.

21. Ответственность за нарушение Кодекса

21.1. Все Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение правил и норм Кодекса, а также за действия подчиненных им Работников, нарушающих эти правила и нормы.

21.2. Работники, признанные виновными в нарушении норм Кодекса, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, а также иным видам ответственности в соответствии с законодательством.

22. Заключительные положения

22.1. Настоящий Кодекс может быть пересмотрен в случае изменения законодательства Российской Федерации или международного законодательства, а также с учетом новых тенденций в мировой и российской практике корпоративного поведения.

22.2. В случае если отдельные положения настоящего Кодекса войдут в противоречие с действующим законодательством Российской Федерации, применяются положения действующего законодательства Российской Федерации.