

Приложение 2

к приказу № 02-01/09 от 11 мая 2022г.

Антикоррупционная политика ООО «Эвоген»

1. Термины и принятые сокращения

Общество – общество с ограниченной ответственностью «Эвоген».

Работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом, в том числе руководители Общества.

Антикоррупционная политика - утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Общества.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование Работниками своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, институтов гражданского общества, Общества и физических лиц в пределах их полномочий в рамках пункта 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое лицо или физическое лицо в статусе индивидуального предпринимателя, самозанятого, либо без указанного статуса, с которым Общество вступает в гражданско-правовые отношения.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комитет – Комитет по комплаенсу, корпоративной этике и профилактике коррупционных правонарушений Общества.

Ответственный за реализацию антикоррупционной политики – лицо, осуществляющее мониторинг соблюдения норм комплаенса.

2. Общие положения

- 2.1. Антикоррупционная политика Общества (далее – Политика) является основополагающим документом Общества в области предупреждения и противодействия коррупции.
- 2.2. Политика в Обществе представляет собой комплекс действий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в Обществе.
- 2.3. Политика отражает цели и задачи антикоррупционной деятельности, оценку коррупционных рисков, лидерство и систему внутреннего контроля и аудита.
- 2.4. Настоящая Политика определяет ответственного за реализацию антикоррупционной политики, порядок обучения Работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
- 2.5. Политика регулирует платежи через посредников или в пользу третьих лиц, взаимодействие с контрагентами, общественную и политическую деятельность Работников Общества.
- 2.6. Политика не является исчерпывающей и не предусматривает рекомендации для каждой ситуации, которая может возникнуть в работе Общества.
- 2.7. Настоящая Политика не отменяет необходимость соблюдения требований действующего законодательства Российской Федерации. В случае возникновения противоречий между требованиями Политики и требованиями действующего законодательства Российской Федерации, необходимо руководствоваться требованиями законодательства.
- 2.8. Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются Работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 2.9. Настоящая Политика распространяется на все сферы деятельности Общества и является обязательной для соблюдения всеми Работниками Общества.

3. Цель и задачи антикоррупционной деятельности

Целью Политики является формирование единого подхода к исполнению обязанности Общества по предупреждению и противодействию коррупции в интересах гражданского общества, акционеров Общества и его Работников.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ). Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику Общества, являются также Устав Общества и другие нормативные документы.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Обществе, могут включать такие задачи:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Общества с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику норм и правил, направленных на обеспечение добросовестной работы Общества;
- принятие Кодекса корпоративной этики;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

4. Лидерство

4.1. Руководство Общества вне зависимости от уровня выполняет должностные и/или корпоративные обязанности разумно и добросовестно, согласно наивысшим профессиональным и этическим нормам, юридическим нормам и лучшим практикам корпоративного управления, ставя интересы Общества выше собственных.

4.2. Руководство Общества своим примером задает нормы и правила этического поведения, информирования лиц, на которых распространяется Политика, неприятия любых форм и проявлений коррупции, которые являются неотъемлемой частью корпоративной культуры и повседневной деловой практики Общества.

4.3. Руководство Общества ознакомлено с содержанием Политики и обязано выделять для её реализации необходимые ресурсы и осуществлять общий контроль за её внедрением, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью.

5. Ответственный за реализацию антикоррупционной политики

5.1. В целях эффективного противодействия коррупции в Обществе назначается ответственный за реализацию антикоррупционной политики.

5.2. Обязанности и полномочия ответственного за реализацию антикоррупционной политики определены в Положении о Комитете по комплаенсу, корпоративной этике и профилактике коррупционных правонарушений.

6. Система внутреннего контроля и аудита

Общество обеспечивает регулярное проведение внутреннего и внешнего аудитов финансово-хозяйственной деятельности, а также осуществляет непрерывный контроль за полнотой и правильностью отражения всех хозяйственных операций в бухгалтерском учете и

соблюдением требований антикоррупционного законодательства, ключевых принципов и требований, установленных Политикой.

7. Оценка коррупционных рисков

7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение видов деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения Работниками Общества коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Общества.

7.2. Общество ежегодно проводит меры по выявлению, оценке и переоценке коррупционных рисков, по результатам которых разрабатываются и внедряются процедуры по противодействию коррупции, разумно и пропорционально отвечающие уровню и характеру выявленных рисков.

8. Взаимодействие с контрагентами

8.1. При установлении деловых отношений с контрагентами Общество уделяет особое внимание:

деловой репутации потенциальных контрагентов, их акционеров и бенефициарных владельцев;

наличию у контрагентов систем соответствия антикоррупционному законодательству;

готовности соблюдать требования настоящей Политики;

готовности включать в договоры антикоррупционные оговорки;

наличию нормативных актов и процедур в области противодействия коррупции.

8.2. Общество информирует потенциальных контрагентов о принципах и требованиях в сфере противодействия коррупции, установленных в настоящей Политике, в том числе посредством включения антикоррупционных оговорок в заключаемые договоры, а также путем размещения информации на официальном сайте Общества в разделе «Комплаенс».

9. Обучение Работников

9.1. Общество непрерывно следит за изменениями в антикоррупционном законодательстве и своевременно информирует всех заинтересованных лиц о соответствующих изменениях и новых тенденциях.

9.2. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке ответственным за реализацию антикоррупционной политики.

10. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц

10.1. Обществу и Работникам запрещается привлекать или использовать представителей Общества или иных третьих лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат

требованиям настоящей Политики или нормам антикоррупционного законодательства, а также совершать платежи, если с большой долей уверенности известно (или должно быть известно), что весь платеж или его часть будут использованы в коррупционных целях.

10.2. Общество не осуществляет «платежей для упрощения формальностей» (административных, бюрократических и любых других) в пользу органов власти, публичных должностных и иных лиц, то есть не предоставляет денежные средства, имущество, имущественные права, услуги и иные материальные или нематериальные выгоды с целью обеспечить или ускорить выполнение стандартного порядка совершения законодательно установленных процедур или действий, не предусмотренных законодательными и иными нормативно-правовыми актами конкретной страны.

10.3. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за публичных должностных лиц и их близких родственников в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, развлечения, PR-кампании, или получение ими за счет Общества иной выгоды.

11. Ознакомление Работников

11.1. Ознакомление с нормами и правилами, изложенными в Политике, всех Работников Общества проводится в процессе профессионально-трудовой деятельности ответственным за ознакомление работников с утвержденными документами.

11.2. Каждый новый Работник получает доступ к тексту Политики и в период испытательного срока, изучает нормы и правила социально ориентированного поведения в привязке ко всем внутренним положениям и процедурам Общества под руководством ответственного за ознакомление работников с утвержденными документами.

11.3. Руководители структурных подразделений несут ответственность за мониторинг и проведение ситуационных опросов по правилам поведения Работников Общества, а также за предложения по совершенствованию положений Политики.

12. Каналы связи для Работников

Если работником Общества были обнаружены факты или имеются подозрения нарушений в областях:

трудовых отношений;

защиты конкуренции;

конфликта интересов;

дарения;

законодательства о противодействии использованию конфиденциальной информации;

коммуникации;

намеренного или ненамеренного искажения отчетной информации, Работники обязаны незамедлительно сообщить об этом, направив сообщение:

в форме обратной связи на официальном сайте <https://evogenlab.ru/compliance/#>,
по адресу электронной почты: compliance@evogenlab.ru,
по телефону «Горячей линии»: 8 (495) 108-75-80.

13. Ответственность Работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

13.1. Все Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

13.2. Работники, признанные виновными в нарушении требований антикоррупционного законодательства, требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, а также иным видам ответственности в соответствии с действующим законодательством.

14. Заключительные положения

14.1. Настоящая Политика может быть пересмотрена в случае изменения законодательства Российской Федерации или международного законодательства, а также с учетом новых тенденций в мировой и российской практике корпоративного поведения.

14.2. В случае если отдельные положения настоящей Политики войдут в противоречие с действующим законодательством Российской Федерации, применяются положения действующего законодательства Российской Федерации.

14.3. Размещая настоящую Политику или ее отдельные положения на официальном сайте в сети Интернет, Общество открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение требований настоящей Политики всеми Работниками, контрагентами и иными третьими лицами, а также содействует повышению уровня антикоррупционной культуры среди Работников Общества.

14.4. Общество сотрудничает в области противодействия коррупции с государственными и регулирующими органами, а также с объединениями, партнерами и контрагентами.